

**PENGARUH FASILITAS, DISIPLIN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
DOSEN TETAP UNIVERSITAS BINA MITRA JAKARTA**

Universitas
Esa Unggul
TESIS
Untuk memenuhi sebagian
Persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S2

Program Studi
Magister Manajemen (MM)

Diajukan Oleh

NAMA : BARIKA
NIM : 200801069



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
JAKARTA
2014**

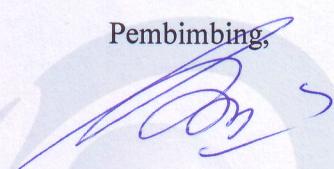
LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN TESIS



Nama Mahasiswa : **BARIKA**
NIM : 2008-01-069
Program Studi : **MAGISTER MANAJEMEN**
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dinyatakan lulus ujian Tesis pada tanggal 18 September 2014 dihadapan
Pembimbing dan Penguji di bawah ini.

Pembimbing,


Prof. Dr. Lia Amalia, SE., MM

Tim Penguji :

KETUA : **Ir. Roesfiansjah Rasjidin, MT., Ph.D** 

ANGGOTA : 1. **Prof.Dr. Tumari Jatileksono, MA** 

2. **Prof. Dr. Lia Amalia, SE., MM** 

3. **Dr. Harries Madiistriyatno, M.Si** 

4. **Dr. Dra. Endang Ruswanti, MM** 

Jakarta, 18 September 2014

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN (S-2)**



Ir. Roesfiansjah Rasjidin, MT., Ph.D

Universitas
Esa Unggul
SURAT PERNYATAAN

Dengan surat ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Esa Unggul maupun di Perguruan Tinggi lain. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis menjadi acuan dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini dan sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku di Universitas Esa Unggul.

Jakarta, 18 SEPTEMBER 2014



BARIKA

KATA PENGANTAR

Pertama-tama kami menyampaikan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan tesis pada Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul (UEU). Tesis dengan judul Pengaruh Fasilitas, Disiplin dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Bina Mitra Jakarta (UBMJ). Penulisan tesis ini merupakan salah satu syarat meraih gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul Jakarta.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada para sahabat, dosen dan pimpinan Universitas Bina Mitra Jakarta dan Universitas Esa Unggul. Sederet nama yang tak terkira jumlahnya layak mendapatkan ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya karena telah banyak membantu terselesaikannya studi dan penulisan tesis ini. Ucapan terimakasih terkhusus kami sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arief Kusuma A. P, MBA selaku Rektor Universitas Esa Unggul.
2. Bapak Ir. Roesfiansjah Rasyidin, MT., Ph.D selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul.
3. Bapak Prof. Dr. Tumari Jatileksono selaku Ketua Program Studi MM UEU.
4. Ibu Prof. Dr. Lia Amalia selaku Dosen Pembimbing.
5. Rektor Universitas Bina Mitra Jakarta (UBMJ).
6. Para Dekan, Kajur, Dosen, Mahasiswa, staf akademik dan non akademik UBMJ.
7. Para mahasiswa program studi MM UEU angkatan 37.

Betapapun kecil peran yang diberikan, namun besar dan sangat berarti bagi kami, kiranya sulit mengungkapkan kembali betapa besarnya apresiasi yang dapat kami berikan kepada teman-teman dan sahabat lain yang telah banyak membantu kami dalam menempuh studi sampai dengan terselesaikannya penulisan tesis ini. Mereka semua mendapatkan tempat tersendiri dihati kami dan tentu saja ucapan terimakasih sebanyak-banyaknya patut disampaikan kepada mereka semua.

Seperti penulisan ilmiah lainnya yang terus mengalami penyempurnaan, kami sadar bahwa dunia penelitian masih akan terus berlangsung dan mengalami peningkatan, kekurangan dalam berbagai sudut penulisan kami rasakan perlu terus mendapatkan perhatian dan masukan khalayak dalam rangka perbaikan-perbaikan selanjutnya. Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat dan kian menambah semarak dunia penelitian kita. Amin.

Jakarta, September 2014

Barika

ABSTRAK

BARIKA, NIM 200801069, Pengaruh Fasilitas, Disiplin dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Bina Mitra Jakarta (di bimbing oleh Lia Amalia).

Penelitian ini bertujuan mengupas secara mendalam pengaruh fasilitas, disiplin dan pengalaman kerja terhadap kinerja dosen tetap Universitas Bina Mitra Jakarta serta menganalisa variabel paling dominan dari ketiga variabel bebas tersebut yang berpengaruh terhadap kinerja dosen.

Data yang diperoleh adalah data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis yang telah disusun adalah dengan menggunakan analisis kualitatif dan kuantitatif. Analisis kualitatif digunakan untuk membahas hasil penelitian yang diperoleh secara kualitatif atau *descriptive analysis*. Sedangkan analisis kuantitatif dengan menggunakan regresi linear berganda untuk melihat ada tidaknya pengaruh fasilitas, disiplin dan pengalaman kerja sebagai variabel bebas terhadap kinerja dosen sebagai variabel terikat.

Nilai koefisien determinasi/koefisien penentu (R square) yaitu sebesar 0.660 (atau sebesar 66%) mencerminkan variasi perubahan pada kinerja dosen, sedangkan sisanya 34% merupakan determinasi dari dimensi lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari disiplin terhadap kinerja sebesar 0,887, dimana nilai p-value (sig) bernilai 0.000; dan terdapat pengaruh yang signifikan dari pengalaman kerja terhadap kinerja sebesar 0.028, dimana nilai p-value (sig) bernilai 0,003.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kedua variabel bebas yaitu disiplin dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan variabel fasilitas kerja tidak berpengaruh secara signifikan. Variabel disiplin merupakan variabel paling dominan mempengaruhi kinerja kemudian diikuti oleh pengalaman kerja.

Kata kunci : Fasilitas, Disiplin dan Pengalaman Kerja serta Kinerja

ABSTRACT

BARIKA, NIM 200801069, *The Effect of Facility, Discipline and Work Experience on The Permanent Lecturer's Performance in Bina Mitra University Jakarta* (supervised by Lia Amalia).

This research aims to explore deeply the effect of facility, discipline and work experience on the permanent lecturer's performance in Bina Mitra University Jakarta and analyze the most dominant variable of those three independent variables that affect the performance of the lecturer.

The obtained data are primary and secondary data. The analysis, that is used to test the hypothesis that has been compiled, is using qualitative and quantitative analysis. The qualitative analysis is used to discuss the obtained result of the research qualitatively or descriptive analysis. Whereas the quantitative analysis using multiple linear regressions is to see whether there is any effect of the facility, discipline and work experience as the independent variables on the lecturer's performance as the dependent variable.

Value of determination coefficient/determinant coefficient (R^2) is equal to 0.660 (or 66%) reflects the variation of changes in lecturer's performance, while the remaining 34% is the determination of the other dimensions that are not included in this research. The research's result shows that there is a significant effect of discipline on the performance, valued 0.887, where the p-value (sig) valued 0.000; and there is a significant effect of work experience on the performance, valued 0.028, where the p-value (sig) valued 0.003.

The analysis' result shows that the two independent variables, namely discipline and work experience have a significant effect on performance, while the facility variable do not affect significantly. Discipline variable is the most dominant variable affecting the performance, then followed by work experience.

Key Words : Facility, Discipline, Work Experience and Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Surat Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Perumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian.....	4
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Kajian Teori.....	6
2.1.1. Fasilitas Kerja.....	6
2.1.2. Disiplin Kerja.....	14
2.1.3. Pengalaman Kerja.....	20
2.1.4. Kinerja.....	23
2.2. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Kerangka Penelitian.....	31
3.2. Hipotesa Penelitian.....	33
3.3. Desain Penelitian.....	33
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.5. Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel.....	37
3.6. Uji Kualitas Data.....	39
3.7. Metode Analisis.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	42
4.2. Karakteristik Responden.....	43
4.3. Analisa Deskriptif.....	45
4.4. Analisa Statistik.....	51
4.5. Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
DAFTAR LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel

Halaman

Tabel 2.1. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	28
Tabel 3.1. Dimensi dan Indikator Variabel Fasilitas dan Disiplin Kerja.....	35
Tabel 3.2. Dimensi dan Indikator Variabel kinerja Dosen.....	36
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.2. Tingkat Pendidikan Responden.....	44
Tabel 4.3. Usia Responden.....	44
Tabel 4.4. Jabatan Akademik Responden.....	45
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Fasilitas Kerja.....	46
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.7. Pengalaman Kerja Responden.....	48
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kinerja.....	49
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	51
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	53
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.13. Model Summary Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	55
Tabel 4.14. Hasil Estimasi Koefisien Regresi.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Halaman

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2	Data Kuesioner Responden Fasilitas Kerja.....	76
Lampiran 3	Data Kuesioner Responden Disiplin Kerja.....	79
Lampiran 4	Data Kuesioner Responden Pengalaman Kerja.....	82
Lampiran 5	Data Kuesioner Responden Kinerja.....	83
Lampiran 6	Data Konstruk Variabel.....	86
Lampiran 7	Data Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X ₁	87
Lampiran 8	Data Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X ₂	88
Lampiran 9	Data Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y.....	89
Lampiran 10	Output SPSS Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X ₁	90
Lampiran 11	Output SPSS Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X ₂	92
Lampiran 12	Output SPSS Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y.....	94
Lampiran 13	Output SPSS Hasil Pengujian Regresi Berganda.....	96